

Ambientes de trabajo seguros: Compromiso de los zapateros



“El cumplimiento normativo en materia de medio ambiente, de seguridad e higiene y de protección civil, requiere la aplicación de diversas leyes, reglamentos y normas ante las autoridades respectivas”, así lo manifestó Ysmael López García, Presidente de la Cámara de la Industria del Calzado del Estado de Guanajuato (CICEG), en el marco de la inauguración de la Primera Semana de Cultura Laboral de la Industria del Calzado que se llevó a cabo en la sala Nuestras Raíces en las instalaciones de CICEG.

Agregó que “el conocimiento pleno de tales normas nos permitirá implementar en nuestros centros de trabajo diversas acciones; a fin de evitar sanciones y generar un ambiente de trabajo seguro”

De igual forma, compartió con los agremiados presentes en el evento que CICEG cuenta con el área que ofrece el servicio de asesoría sobre el tema de seguridad, higiene y medio ambiente, atendiendo las inquietudes que se deriven de los requisitos que se deben cumplir.



Recalcó que una de las cuestiones que han manifestado algunos industriales son las visitas de inspección por parte de la Secretaría del Trabajo que se llevan a cabo, y las altas multas que se generan si no se están cumpliendo las normas.

Finalmente el Presidente de CICEG dio a conocer que se acaba de aprobar una parte de recursos del gobierno federal, a través del Instituto Nacional del Emprendedor (INADEM) para apoyar

a las empresas de calzado.

Por su parte Marco Antonio Rodríguez Vázquez, Subsecretario de Trabajo y Previsión Social del Gobierno del Estado dijo que el objetivo de ellos como autoridad es ser facilitadores para que los empresarios del calzado se dediquen a lo que saben hacer: “generar riqueza, generar empleos, hacer zapatos y nosotros ayudarles a como dar seguimiento en la normatividad que tienen que cumplir en materia laboral”.

Dijo que con las conclusiones que emanen de esta Semana de Cultura Laboral se creará un protocolo especial de inspección para la industria del calzado que será la base para después aplicarlo a nivel nacional en estados como Jalisco y el Estado de México que también cuentan con la actividad de fabricación de calzado.

En su momento Angel Arellano Espinosa, Delegado Federal de la Secretarías del Trabajo y Previsión Social en el Estado de Guanajuato expresó que “la ignorancia de la ley a nadie exime de su responsabilidad y a veces este desconocimiento nos lleva a tener consecuencias negativas por lo que es muy importante que los empresarios del calzado cuenten con asesoría y capacitaciones en materia de Cultura Laboral.



Expresó que el gobierno federal está muy interesado en que México se convierta en un país altamente productivo y competitivo, pero esto no se va a lograr a través de una sola persona sino a través del trabajo conjunto entre autoridades y empresarios.

De ahí que esta Primera Semana de Cultura Laboral que fue propuesta precisamente por el presidente de la CICEG cobra prioridad pues a raíz de esto se dará a conocer la información necesaria para ir a la vanguardia en este tema.

Recalcó que se debe actuar en una fase preventiva a través de los programas propuestos por las diferentes instituciones y de esta manera se puedan llevar a cabo acciones en cada uno de los centros laborales y además ir conformando un protocolo especial para la Industria del Cuero-Calzado.