

Las mujeres y su contribución a la sociedad.

¿Sabías que el 65 por ciento de las decisiones de compra totales en bienes y servicios a nivel global la controlan las mujeres? Un informe reciente del Fondo Monetario Internacional (FMI) señaló que si se aumenta la participación laboral de las mujeres, se puede aumentar el Producto Interno Bruto (PIB) de una economía hasta un 34 por ciento, especialmente en las economías emergentes como la nuestra.

Además un reciente informe del Banco Mundial denominado “El efecto del poder económico de las mujeres en América Latina y el Caribe” del año 2000 al 2010, indica que las mujeres desempeñaron un papel fundamental en la disminución de la pobreza, observándose un aumento en su participación en el mercado laboral en un 15 por ciento.

Sin embargo, desafortunadamente persisten obstáculos para que haya una equidad en la inclusión de las mujeres en la actividad laboral como lo son la falta de educación y capacitación, dificultad de acceder a créditos y a la tecnología, y sobre todo la cultura que continúa en nuestro país, la cual genera bajos niveles de confianza y autoestima, entorpece su desarrollo, ya que hasta la propia familia cuestiona la posibilidad de equilibrar sus roles como madre, esposa, empresaria o trabajadora.

Cabe destacar que México ha reducido su inequidad de género en los últimos años, ya que de tener en el año 1998 una participación del 35.6 por ciento de las mujeres en las actividades económicas del país para el año 2013 llegó al 41.1 por ciento. (datos del censo económico 2014 del INEGI)

Para la industria mexicana del calzado el papel de las mujeres es muy importante. Según datos del Censo Económico 2014 del personal ocupado total en nuestro sector, el 38.8 por ciento correspondió a mujeres y el 61.2 por ciento a hombres. Con los datos anteriores observamos la importante contribución que tiene la mujer en el desarrollo de nuestro sector productivo; y que en base a los requerimientos actuales de personal que tenemos en nuestras fábricas puede ir creciendo.

Para aprovechar la eficiente mano de obra de las mujeres, es necesario que se generen políticas públicas apoyadas por la Iniciativa Privada para que se logre una inclusión laboral de la mujer mexicana que beneficie a todos. La organización Internacional del Trabajo (OIT) ante diversos estudios realizados alrededor del mundo indican que tanto las responsabilidades relacionadas con la crianza de los hijos, como la falta de servicios de guardería, limitan enormemente las opciones de las mujeres en el empleo; ya que al hacerlo también provoca que se descuiden la educación y el sano desarrollo de sus hijos, generándose accidentes o que los menores salgan a las calles con los peligros que esto representa.

Las mujeres suelen concentrarse en empleos a tiempo parcial, temporal y ocasional. Por un lado, esto puede ofrecer ciertas ventajas al ser compatible con las responsabilidades familiares; por otro lado, puede carecer de los beneficios y protección que conlleva un trabajo de carácter permanente. Por ejemplo, con menos flexibilidad y posibilidad de trabajar a tiempo parcial, es muy probable que un buen número de mujeres quede excluido del mercado laboral. Consecuentemente, el problema es la falta de seguridad que suele ir asociada con la flexibilidad laboral.

Además, la OIT destaca que las mujeres de todos los estratos del mercado laboral tienen un menor acceso a la seguridad social (sobre todo a las pensiones), en especial a causa de las interrupciones de su participación activa en el mercado laboral para dedicarse a la crianza de los hijos.

Amigas y amigos empresarios, debemos de contribuir en lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres; apoyar en el cambio cultural donde las personas se reconozcan y respeten, donde hombres y mujeres se vean, se traten y se conciban como pares; y donde prevalezca una cultura de derechos humanos, igualdad y no discriminación que permita la construcción de una sociedad mejor.

La creación de oportunidades económicas para las mujeres puede desencadenar su potencial socioeconómico y catalizar no sólo su desarrollo, sino de nuestro sector productivo. De hecho, diversos estudios realizados por organismos como el OIT, ponen de manifiesto que las mujeres cumplen una función clave para romper el círculo de la pobreza entre una generación y la siguiente.

Finalmente, es importante puntualizar que las mujeres desempeñan un papel fundamental en las familias mexicanas, una función en el desarrollo, maternidad y crianza de los hijos. Es por ello que aprovecho este espacio para reconocer a todas las mujeres que cumplen el papel de madres. Les deseo un feliz día de las madres, y que mejor regalo que como sociedad logremos un mejor desarrollo para ellas y sus familias.

Ing. Javier Plascencia Reyes

presidencia@ciceg.org