

La transformación de León la hacemos todos

En días pasados tuve la oportunidad de asistir al Segundo Informe del H. Ayuntamiento de León que preside nuestro buen amigo, Héctor López Santillana. Me pareció que fue un informe que reportó los avances en diversos rubros de la vida de la ciudad como la atracción de inversiones, crecimiento del empleo, obra pública, educación, salud, entre otros. Sin embargo, no debemos dejar de lado que si bien se mencionaron los esfuerzos en la lucha contra la inseguridad, ésta sigue siendo la gran asignatura pendiente de la actual administración municipal.

Fue un informe apegado a la realidad, que mostró varios aspectos positivos como la manera en que se ha optimizado el uso de los recursos que recauda y recibe el Gobierno Municipal; pero esto de ninguna manera significa que las cosas en el municipio sean óptimas, que se hayan abatido los rezagos históricos, ni que León sea la ciudad modelo que queremos a nivel nacional.

Consideramos que la premisa del alcalde Héctor López Santillana de “Trabajar desde la periferia hacia el centro”, es correcta y que se deben buscar soluciones de fondo que ataquen las problemáticas de raíz, bajo una estrategia integral y no aislada. Desde luego que coincidimos con su señalamiento de que “La inclusión en el desarrollo tiene que ser pilar fundamental de un modelo innovador y sustentable de León, porque antes que otra cosa debemos asegurar el progreso social para todas y todos”.

Sin embargo, reitero que el discurso se ve ensombrecido por nuestra realidad en materia de inseguridad, la cual se ha acrecentado de manera importante estos últimos dos años y es un tema por demás relevante porque la padecemos todos; aunque hay que reconocer que es un problema que aqueja al país entero por la debilidad del marco legal, por la implementación de un sistema judicial que deja en libertad a delincuentes y por lo extendido que está el problema de corrupción.

Es por lo anterior que los empresarios debemos ser críticos, pero también propositivos y decididos a trabajar hombro con hombro con las diferentes instancias del gobierno y el Poder Legislativo. Sabemos que no es cosa de magia resolver la situación de un día para otro, pero si es cuestión de ayudar en la construcción e implementación de estrategias inteligentes que permitan abatir los problemas que lamentablemente en lugar de disminuir, se han ido exacerbando.

Dejando de lado los temas relacionados a la inseguridad, es importante reconocer que el presidente municipal está comprometido con los planes a futuro de la ciudad, las acciones que reportó son parte de un proceso bien estructurado que toma en cuenta el Plan Municipal de Desarrollo, León Hacia el Futuro, Visión 2040 y creo que como empresarios también tenemos el compromiso de proponer y apoyar en los diferentes frentes para el desarrollo del municipio.

Como mencioné hace algunos días, en el marco de la reciente inauguración de la exposición de SAPICA, nuestra industria del calzado es una vocación noble, generadora de miles de empleos y promotora de la productividad. En la cadena que construimos día a día todos los involucrados, se ve reflejada la unión y el compromiso de mantener una industria fuerte y competitiva que siga siendo motor de desarrollo económico del municipio.

Por este motivo, en CICEG refrendamos el compromiso de sumar esfuerzos, de participar activamente con acciones que permitan integrar a la actividad laboral a las nuevas generaciones, transformando nuestra industria para lograr que sea atractiva para los jóvenes que son completamente diferentes a lo que fuimos y somos nosotros.

Claros ejemplos son los llamados “Millenials”, jóvenes con un código especial que los dotó de sorprendentes habilidades tecnológicas y la “Generación Y” que tienen la mentalidad de ser parte de una empresa, pero temporalmente, sobre todo si su labor no proyecta crecimiento y no se sienten valorados; lo que ha propiciado que una gran cantidad de jóvenes en edad laboral dediquen su tiempo a no hacer nada, ni estudiar ni trabajar.

Este es uno de los desafíos del mundo globalizado que tenemos que enfrentar como empresarios asumiendo nuestro papel en la construcción del León del futuro, llevando a cabo acciones en conjunto con el tercer eje estratégico del plan de acción de nuestro presidente que se enfoca en el Desarrollo Económico y Competitividad.

Entre los principales resultados de este eje estratégico, se mencionaron que en este segundo año de gobierno se registró la tasa más baja de desempleo en la última década: un 3.3% de acuerdo a cifras de INEGI, se incrementó el registro de empleos formales en 24 mil 121 según datos del Instituto Mexicano del Seguro Social y se concretaron 564 MMD de inversión en instalación de empresas.

Por esto quiero expresar mi agradecimiento por el apoyo que se ha dado a la industria del calzado, sobre todo con el recurso destinado a través de la Dirección General de Economía en este ejercicio 2017 para labores de capacitación y apoyo de las micro y pequeñas empresas para el programa de MexicanShoes Quality (MSQ).

Con estos apoyos promovemos programas hechos a la medida de microempresarios y nuevos emprendedores que nos permite paso a paso implementar las mejores prácticas en los procesos productivos y administrativos.

MexicanShoes Quality es nuestro programa emblema, es una certificación especializada para la industria del calzado, basada en la filosofía de procesos y sistemas de gestión de calidad de nivel internacional para optimizar la productividad y competitividad. En este programa y con los recursos del Gobierno Municipal se han beneficiado otras 40 empresas.

Estimados lectores, finalmente quiero enfatizar que para la Cámara de la Industria del Calzado del Estado de Guanajuato, es de vital importancia continuar trabajando al lado de nuestras autoridades en la promoción de acciones que incrementen la productividad de las empresas y por ende se generen más y mejores empleos que contribuyan a elevar la calidad de vida de los leoneses

Lic. Luis Gerardo González García

Presidente de CICEG

presidencia@ciceg.org